

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14 i 127/17), članka 43. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ broj 71/14, 118/14 i 154/14), članka 2. stavak 1. točka 1, članka 5. i 6. Zakona o zaštiti osobnih podataka („Narodne novine“ broj 103/03, 118/06, 41/08, 130/11 i 106/12),, a sukladno člancima 23., 59. i 60. Statuta Ustanove za zapošljavanje, rad i profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom DES iz Splita, Upravno vijeće Ustanove na prijedlog ravnateljice, na sjednici održanoj dana 10.07. 2019. godine, donosi

PRAVILNIK

o provedbi video nadzora

u USTANOVI DES

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se način mogućnosti i način korištenja video nadzora, prava i ovlasti poslodavca, te prava i obveze radnika.

Članak 2.

Pod poslodavcem iz ovoga Pravilnika smatra se zakonski zastupnik poslodavca ili osoba koja ima ovlaštenja za postupanje u postupcima iz ovoga Pravilnika u ime poslodavca temeljem akata poslodavca, ili temeljem ovlaštenja iz posla koji obavlja, ili temeljem posebne punomoći.

Pod pojmom radnik u smislu ovoga Pravilnika podrazumijeva se svaka osoba koja s poslodavcem ima ugovor o radu.

Također, pod pojmom radnika u smislu ovoga Pravilnika, podrazumijevaju se osobe koja rade kod poslodavca temeljem sporazuma između poslodavca kao korisnika i agencije za privremeno ustupanje radnika, osobe na stručnom osposobljavanju za rad, te osobe koje na drugi način sukladno posebnom propisu obavljaju kod poslodavca poslove koji po naravi stvari imaju karakter radnog odnosa, ako posebni propisi dopuštaju da se ti poslovi obavljaju putem druge vrste ugovora, a ne putem ugovora o radu.

Na sve osobe iz stavka 3. ovoga članka ovaj Pravilnik primjenjuje se odgovarajući način.

Pod pojmom voditelj obrade u smislu ovog pravilnika podrazumjeva se Ustanova za zapošljavanje rad i profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom DES.

Pod pojmom izvršitelj obrade u smislu ovog Pravilnika podrazumijevaju se fizička ili pravna osoba, tijelo javne vlasti, agencija ili drugo tijelo koje obarađuje osobne podatke u ime voditelja obrade.

Članak 3.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 4.

Poslodavac može koristiti video nadzor, uključujući i stalni nadzor sukladno Zakonu o zaštiti osobnih podataka, Zakonu o zaštiti na radu, Zakonu o radu, te podzakonskim aktima kojima se uređuje i regulira zaštita osobnih podataka i provedba sustava tehničke zaštite, kao i drugim važećim propisima kojima se uređuje to područje.

Prilikom prikupljanja, pohranjivanja, čuvanja i korištenja podataka prikupljenih video nadzorom, voditelj obrade je dužan zaštititi podatke sukladno Uredbi (EU) 2016/679 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA od 27. travnja 2016. godine o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka, te o stavljanju van snage Direktive 95/46/EZ (Opća uredba o zaštiti podataka) i Zakonu o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka, te podzakonskim aktima.

Članak 5.

Poslodavac može koristiti video nadzor kao sredstvo zaštite na radu pod uvjetima i u postupku propisanom Zakonom o zaštiti na radu.

U smislu stavka 1. ovoga članka, poslodavac može koristiti nadzorne uređaje radi kontrole ulazaka i izlazaka iz radnih prostorija i prostora, te radi smanjenja izloženosti radnika riziku od razbojstva, provala, nasilja, krađa i sličnih događaja na radu ili u vezi s radom.

Članak 6.

Obrada osobnih podataka putem video nadzora može se provoditi samo u svrhu koja je nužna i opravdana za zaštitu osoba i imovine, ako ne prevladavaju interesi ispitanika koji su u suprotnosti s obradom podataka putem video nadzora.

Video nadzorom mogu biti obuhvaćeni prostori i prostorije, dijelovi prostorija, vanjska površina i vanjski prostor objekta, kao i unutarnje prostorije poslodavca, čiji je nadzor nužan radi postizanja svrhe iz stavka 1. ovog članka.

Članak 7.

U slučaju postavljanja video nadzora, poslodavac će o tome obavijestiti radnike, i to prilikom zapošljavanja, kao i u tijeku radnog odnosa, te postaviti odgovarajuće oznake na mjestima gdje se snima, što mora biti uočljivo označeno slikom i tekстом.

Voditelj obrade ili izvršitelj obrade dužan je označiti da je objekt, odnosno pojedina prostorija u njemu, te vanjska površina i prostor objekta pod video nadzorom, a oznaka treba biti vidljiva najkasnije prilikom ulaska u perimetar snimanja.

Obavijest iz prethodnog stavka ovog članka mora sadržavati informacije da je prostor pod video nadzorom, podatke o voditelju obrade i podatke za kontakt putem kojih osoba može ostvariti svoja prava.

Članak 8.

Poslodavac iznimno može uvesti nadzor iz drugih razloga koji nisu određeni sa svrhom zaštite na radu.

Poslodavac će to napraviti iznimno ako postoji poseban, opravdani razlog, npr. ako se uvodi neki novi proces, uređaj, eksperiment, ispitivanje i sl. koje treba stalno snimati radi analize mogućnosti, učinkovitosti i slično, a što uključuje i snimanje radnika.

U slučaju iz stavka 1. i 2. ovoga članka, osim ostalih propisanih postupaka, poslodavac će od radnika koji će biti snimani tražiti suglasnost i snimanje obavljati samo nakon dobivene pisane suglasnosti radnika.

Iznimno poslodavac može nadzor iz stavka 1. i 2. ovoga članka uvesti i bez suglasnosti radnika, ako se radi o nužnoj potrebi legitimnih interesa poslodavca ili treće strane, osim kada su od tih interesa jači interesi ili temeljna prava i slobode radnika odnosno ispitanika koji zahtijevaju zaštitu osobnih podataka.

Poslodavac će u slučaju iz stavka 1. i 2. ovoga članka u obavijesti o snimanju navesti i vrijeme unutar kojeg će se snimanje obavljati, ako se radi o privremenom odnosno vremenski ograničenom trajanju snimanja.

Članak 9.

Pravo pristupa osobnim podacima prikupljenim putem video nadzora ima odgovorna osoba voditelja obrade odnosno izvršitelja obrade i/ili osoba/osobe koje on za to ovlasti posebnom pisanom odlukom.

Podaci dobiveni video nadzorom smiju se koristiti isključivo za svrhe za koju su snimljeni, te poslodavac kao niti bilo koja druga osoba ne smije koristiti podatke o osobama prikupljene sustavom nadzora zaštite izvan njihove određene, odnosno zakonske namjene, a raspolaganje snimkama dopušteno je samo poslodavcu, odnosno osobi koju on odredi posebnom punomoći.

U slučaju potrebe za korištenjem za drugu svrhu, poslodavac treba dobiti suglasnost radnika tj. osobe koja je snimana.

Sustav video nadzora mora biti zaštićen od pristupa neovlaštenih osoba.

Voditelj obrade i izvršitelj obrade dužni su uspostaviti automatizirani sustav zapisa za evidentiranje pristupa snimkama video nadzora koji će sadržavati vrijeme i mjesto pristupa, kao i oznaku osoba koje su izvršile pristup podacima prikupljenim putem video nadzora.

Pristup podacima iz stavka 1. ovog članka imaju nadležna državna tijela u okviru obavljanja poslova iz svojeg zakonom utvrđenog djelokruga.

Članak 10.

Poslodavac može iznimno u posebnom opravdanom slučaju uvesti prikriveni video nadzor.

Poslodavac će to učiniti iznimno samo u slučaju postojanja krađe, otuđenja, nanošenja veće štete, izvršavanja kaznenih djela i slično, s ciljem kako bi se otkrio počinitelj, spriječila daljnje krađe i slično, otklonila sumnja od drugih radnika i slično, kada poslodavac nema druge mogućnosti da riješi takav ozbiljan problem, dakle kada su njegovi legitimni interesi jači od tih interesa radnika odnosno ispitanika koji se odnose na zaštitu osobnih podataka.

Poslodavac će prikriveni video nadzor koristiti primarno angažmanom privatnog detektiva, sukladno Zakonu o privatnim detektivima, ali i iznimno i samostalno.

Takav nadzor trajat će isključivo privremeno, isključivo dok traje potreba iz stavka 2. ovoga članka, a poslodavac će učiniti sve da prilikom takvog nadzora privatnost radnika bude u što većoj mjeri zaštićena koliko god je to moguće.

Poslodavac će snimke tj. podatke iz prikrivenog nadzora koristiti isključivo za svrhu za koju je nadzor učinjen, i čuvati posebno zaštićeno i to samo dok je to nužno radi postupanja temeljem otkrivenih činjenica, uključujući za vrijeme trajanja sudskog odnosno kaznenog postupka.

Dijelove snimki koji nisu bitni za slučaj za koji je prikriveni video nadzor uveden, poslodavac će odmah uništiti i te podatke niti na koji način neće iznositi niti koristiti.

Članak 11.

Obrada osobnih podataka radnika putem sustava video nadzora radnih prostorija može se provoditi samo ako su uz uvjete utvrđene Zakonom o provedbi opće uredbe o zaštiti osobnih podataka ispunjeni i uvjeti utvrđeni propisima kojima se regulira zaštita na radu i ako su radnici bili na primjeren način unaprijed obavješteni o takvoj mjeri, te ako je poslodavac informirao radnike prije postavljanja sustava video nadzora.

Video nadzor radnih prostorija ne smije obuhvaćati prostorije za osobnu higijenu i presvlačenje radnika.

Članak 12.

Podaci dobiveni nadzorom smiju se koristiti isključivo za svrhe za koju su snimljeni, te poslodavac, kao niti bilo koja druga osoba ne smije koristiti podatke o osobama prikupljene sustavom video nadzora zaštite izvan njihove određene, odnosno zakonske namjene, a raspolaganje snimkama dopušteno je samo poslodavcu, odnosno osobi koju on posebno opunomoći.

U slučaju potrebe za korištenjem za drugu svrhu, poslodavac mora dobiti pismenu suglasnost radnika, odnosno osobe koja je snimana.

Snimke dobivene putem video nadzora čuvaju se najmanje jedan mjesec, osim ako je drugim zakonom propisan duži rok čuvanja ili ako su dokaz u sudskom, upravnom, arbitražnom ili drugom istovrijednom postupku.

Nadzor nad korištenjem video nadzora, te podataka iz tog nadzora ima osoba određena sukladno članku 29. stavak 6. Zakona o radu.


Članak 13.

Ovaj Pravilnik objavit će se na oglasnim pločama Ustanove, a stupit će na snagu istekom roka od osam dana od dana objavljanja na oglasnim pločama.

Split, 14.10 2019. godine

Ur.broj: 1418

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA:


/ mr.sc. Krešimir Čaljkusić, dr.med. /



Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnim pločama Ustanove dana 14.10. 2019. godine,
te isti stupa na snagu 23.10. 2019. godine.

RAVNATELJICA:


/ mr.sc. Edita Maretić Dimlić, prof. /

