

**USTANOVA ZA ZAPOŠLJAVANJE,  
RAD I PROFESIONALNU REHABILITACIJU  
OSOBA S INVALIDITETOM „DES“ SPLIT  
114. BRIGADE 14, 21000 SPLIT**

**PRAVILNIK  
O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA  
OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

**Split, kolovoz 2016. godine**

Na temelju članka 58. stavak 2. Zakona o zaštiti na radu ( „Narodne novine“ broj 71/14, 118/14 i 154/14 ), te članaka 49., 50., 51., 52. i 53. Pravilnika o zaštiti na radu Ustanove za zapošljavanje, rad i profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom „DES“ Split, a sukladno člancima 26. i 27. Zakona o radu ( „Narodne novine“ broj 93/14 ), te člancima 23. i 59. Statuta Ustanove za zapošljavanje, rad i profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom „DES“ Split, na prijedlog ravnatelja Ustanove, Upravno vijeće Ustanove na sjednici održanoj dana 19.09. 2016. godine, donosi

## **PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

### **OPĆE ODREDBE**

#### Članak 1.

Ovim se Pravilnikom utvrđuje sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama ( u daljnjem tekstu: testiranje ) za vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na radnom jestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

#### Članak 2.

Poslodavac je dužan upoznati radnika s odredbama akta iz članka 1. ovog Pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

#### Članak 3.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unaprijeđivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u svezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola,
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjestu rada,
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti,
- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića,

- provjeru alkoholiziranosti,
- obavještanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- suradnju ovlaštenika poslodavca sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom za zaštitu na radu,
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

#### Članak 4.

Odredbе ovog Pravilnika odnose se na sve radnike Ustanove za zapošljavanje, rad i profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom „DES“ Split ( u daljnjem tekstu: Ustanova „DES“ ) u radnom odnosu temeljem ugovora o radu, kao i na sve druge osobe koje se po bilo kojoj osnovi rada nalaze u prostorijama i prostorima Ustanove ( u daljnjem tekstu: radnik ).

### **SPRJEČAVANJE UNOŠENJA ALKOHOLNIH PIĆA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI**

#### Članak 5.

Sprječavanje pokušaja unošenja alkoholnih pića ili drugih sredstava ovisnosti od strane radnika, provodi službena osoba ( radnik koji obavlja poslove recepcionara-informatora, vratara, vratara-čuvara ili zaštitar ) koja je ovlaštena da između ostalih poslova obavi i pregled unošenja alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti, pri ulasku u Ustanovu „DES“.

Ukoliko je pregledom utvrđeno unošenje alkoholnog pića ili drugog sredstva ovisnosti, navedena službena osoba dužna je alkoholno piće ili drugo sredstvo ovisnosti privremeno nenasilno oduzeti, te putem pisane izjave o događaju obavijestiti svog neposrednog rukovoditelja. Privremeno zadržani predmet prekršaja, službena osoba radniku treba vratiti na izlasku, odnosno odlasku s posla.

Ukoliko se radi o opijatima čija je upotreba zakonom zabranjena ( droga ), potrebno je obavijestiti nadležnu policijsku upravu.

U slučaju utvrđenog unošenja alkoholnih pića ili drugih sredstava ovisnosti, neposredni rukovoditelj radnika sastavlja pisanu izjavu o događaju, te istu dostavlja ravnatelju Ustanove „DES“.

Povjerenici radnika za zaštitu na radu u slučaju saznanja o unošenju alkoholnih pića ili drugih sredstava ovisnosti, dužni su o tome obavijestiti neposrednog rukovoditelja dotičnog radnika.

## **IZUZEĆA**

### **Članak 6.**

Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, izuzev alkohola, radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

## **ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

### **Članak 7.**

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u Ustanovi „DES“ Split.

Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje radnika koje je suprotno, smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnike, te imovinu poslodavca.

Radnici na rukovodnim radnim mjestima, dužni su osiguravati i organizirati provedbu alkotestiranja radnika za koje postoji osnovana sumnja da su pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, odnosno udaljiti radnika s mjesta rada koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, a o čemu prethodno mora biti upoznat stručnjak zaštite na radu.

### **Članak 8.**

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića i to:

1. vino
2. pivo i
3. žestoka pića.

Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene na popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

#### Članak 9.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene stavkom 1. ovog članka, dužan se osobno ili telefonom javiti neposrednom rukovoditelju i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

### TESTIRANJE

#### Članak 10.

Potrebu testiranja određuje odgovorna, odnosno ovlaštena osoba poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

#### Članak 11.

Ovlaštene osobe za provjeru alkoholiziranosti su osposobljeni ovlaštenici poslodavca.

Ovlaštena osoba za provođenje postupka alkotestiranja, provodi testiranje na poziv neposrednog rukovoditelja radnika za kojeg postoji sumnja da je pod utjecajem alkohola ili u slučaju opravdane sumnje na temelju vlastite procjene, ili procjene ovlaštenika poslodavca za zaštite na radu ( u daljnjem tekstu: ovlaštenik ZNR ).

#### Članak 12.

Testiranje se provodi i u slučaju nezgode na radu prema procjeni ovlaštenika ZNR, a temeljem sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti, kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

#### Članak 13.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

#### Članak 14.

Testiranje vrši: stručno osposobljena osoba poslodavca, ovlaštenu specijalistu medicine rada i zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

#### Članak 15.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog Pravilnika ( prilog 1. ).

Testiranju mora nazočiti odgovorna osoba – ovlaštenik poslodavca koja vrši testiranje, neposredni rukovoditelj radnika ili ovlaštenik ZNR, i svjedok kojeg odabere ovlaštenik poslodavca ( socijalni radnik ili druga osoba ).

#### Članak 16.

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba poslodavca koja vrši testiranje, i to u najmanje dva ( 2 ) primjerka, od koji jedan ( 1 ) primjerak zadržava poslodavac, a jedan ( 1 ) dobiva radnik.

Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba poslodavca koja vrši testiranje, neposredni rukovoditelj radnika ili ovlaštenik ZNR, te radnik i svjedok.

Obrazac Zapisnika o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog Pravilnika ( prilog 2. ).

#### Članak 17.

Ako radnik odbije testiranje, smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.

Ovlaštena osoba obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

#### Članak 18.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

### **UDALJAVANJE S RADNOG MJESTA**

#### Članak 19.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju ili odbije potpisati zapisnik o provedenom testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

#### Članak 20.

Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene ili zaštitarske službe.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

#### Članak 21.

Poslodavac treba radniku kojeg udaljava s radnog mjesta, osigurati prijevoz do mjesta stanovanja ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što isti napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio Zapisnika.

## Članak 22.

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili dugih nedozvoljenih tvari smatra se osobito teškom povredom obveze iz radnog odnosa.

Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari, u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalnih bolesti.

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

## Članak 23.

Poslodavac utvrđuje sankcije za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

U slučaju da je radnik prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, poslodavac istom može izreći sljedeće sankcije:

1. kod prvog slučaja utvrđene alkoholiziranosti: mjera zabrane nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta, pismena opomena i novčana kazna od 100,00 kn,
2. kod drugog slučaja utvrđene alkoholiziranosti: mjera zabrane nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta, pismeno upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu i novčana kazna od 40% osnovne plaće radnog mjesta tog radnika,
3. kod trećeg slučaja utvrđene alkoholiziranosti: mjera zabrane nastavka rada – udaljavanje s radnog mjesta i otkaz ugovora o radu.

Poslodavac zadržava pravo da i radniku iz točke 1. i 2. ovog članka, izrekne mjeru zabrane nastavka rada – udaljavanje s radnog mjesta i otkaz ugovora o radu.

## Članak 24.

Ustanova „DES“ poduzima i preventivne mjere kroz obavještanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućih promotivnih materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti, organiziranjem razgovora, predavanja i sl.

Provedbu preventivnih mjera organizira Ustanova „DES“ i kroz suradnju sa ovlaštenicima poslodavca, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada sa kojim je ugovorena usluga specifične zdravstvene zaštite, i naročito povjerenicima radnika za zaštitu na radu. Sastavni dio suradnje je i obavještanje o poduzetim mjerama i postignutim rezultatima u suzbijanju ovisnosti.



## ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 25.

Ovaj Pravilnik se objavljuje na oglasnim pločama Ustanove, a stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnim pločama Ustanove.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se prema istom postupku propisanom za njegovo donošenje.

U Splitu, 21.09 2016. godine

Ur.broj: 1269


PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA:

  
/ Miljenko Grabar, mag.cih.



Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnim pločama Ustanove dana 21.09. 2016. godine, te stupa na snagu dana 30.09. 2016. godine.

RAVNATELJ:

  
/ Tomislav Bogović, dipl. oec. /



Prilog 1.

**Postupovnik za testiranje na prisutnost alkohola  
u organizmu na radnom mjestu**

Ovim Postupovnikom za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu u Ustanovi za zapošljavanje, rad i profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom „DES“ iz Splita, 114. Brigade br.14. ( u daljnjem tekstu: Ustanova „DES“ ), propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama ( u daljnjem tekstu: testiranje ) za vrijeme rada, na mjestima rada, u vrijeme rada.

#### Članak 1.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

#### Članak 2.

Testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao redovna dnevna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada, u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi ovlaštena osoba ili zatraži ravnatelj Ustanove, neposredni rukovoditelj radnika ili ovlaštenik ZNR.

Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada je ovlaštena osoba zatekla radnika da konzumira alkoholna pića ili se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića.

Naročita se pažnja posvećuje sprječavanju dolaska radnika na posao u alkoholiziranom stanju i testiranju alkoholiziranosti prije ili na početku rada ( naročito u II smjeni ).

Testiranje alkoholiziranosti obavezno se obavlja u slučaju nastanka ozljede na radu.

#### Članak 3.

Svi radnici Ustanove „DES“ u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Ustanove ( u daljnjem tekstu: radnik ) podložni su testiranju.

#### Članak 4.

Za testiranje alkoholiziranosti radnika Ustanove „DES“ koristi se aparat: **Etilometar Alcotest 6820, službene oznake tipa: HR GA-2-1009, proizvođača Dräger Safety AG & Co. KgaA, tvornički broj: ARHC-0757, a koji mora biti umjeren sukladno propisima.**

**Osoba zadužena za korištenje, čuvanje i umjeravanje instrumenta je Željko Pavić, ing.sigurnosti, stručnjak zaštite na radu i zaštite od požara.**

#### Članak 5.

Osoba iz prethodnog članka je i ovlaštena osoba za testiranje alkoholiziranosti i osposobljeni ovlaštenik poslodavca.

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti moraju biti posebno obučene za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri.

Osim ovlaštene osobe u testiranju sudjeluje i neposredni rukovoditelj radnika ili ovlaštenik ZNR, te svjedok kojeg odabere ovlaštena osoba, a isti svojim potpisom ovjeravaju postupak i rezultate provjere.

#### Članak 6.

U svakom slučaju iz članka 2. ovog Postupovnika, postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika.

U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu, smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola.

U cilju zaštite osobnosti radnika, provedba testiranja provodi se u zasebnoj prostoriji ili odvojenom prostoru, vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.

#### Članak 7.

O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o testiranju alkoholiziranosti koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje, okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja alkoholiziranosti.

Po završetku testiranja odgovorna ovlaštena osoba ispitaniku priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga se da je time počinio osobito tešku povredu obveze iz radnog odnosa, da će sukladno tome biti privremeno udaljen sa rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.

Potom se pristupa verifikaciji rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane odgovorne ovlaštene osobe, prisutnog neposrednog rukovoditelja radnika ili ovlaštenika ZNR, prisutnog svjedoka i ispitanika.

U slučaju odbijanja testiranja i negiranja rezultata testiranja, te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga ovlaštena odgovorna osoba, neposredni rukovoditelj radnika i svjedok, te se poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku. Sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti. Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti u odgovarajućoj ustanovi.

#### Članak 8.

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola odgovorna osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja.

Odgovorna ovlaštena osoba Poslodavca treba radniku kojeg udaljava s radnog mjesta, osigurati prijevoz do mjesta stanovanja ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio Zapisnika.

Radnik za kojeg je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola dužan je prekinuti rad odmah po primitku naloga odgovorne ovlaštene osobe o udaljavanju s rada.

Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, odgovorna osoba koja je provodila testiranje pozvat će ravnatelja, te obavijestiti nadležnu redarstvenu službu ili pozvati zaštitarsku službu.

#### Članak 9.

Odgovorna ovlaštena osoba, Zapisnike o obavljenom testiranju alkoholiziranosti, dostavlja ravnatelju Ustanove.

#### Članak 10.

Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika i postupak zbog povrede obveze iz radnog odnosa pokreće se i vodi na način utvrđen Zakonom o radu, Pravilnikom o radu i Pravilnikom o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu Ustanove „DES“.

#### Članak 11.

Ovaj Postupovnik se objavljuje na oglasnim pločama Ustanove, a stupa na snagu osmog dana od dana objavlivanja na oglasnim pločama Ustanove.

Izmjene i dopune ovog Postupovnika donose se prema istom postupku propisanom za njegovo donošenje.

U Splitu, 21.09 2016. godine

Ur.broj: 1269

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA:

  
/ Miljenko Grabar, mag. str.



Utvrđuje se da je ovaj Postupovnik objavljen na oglasnim pločama Ustanove dana 21.09. 2016. godine, te stupa na snagu dana 30.09. 2016. godine.

RAVNATELJ:

  
/ Tomislav Bogović, dipl. oec. /



„DES“ SPLIT  
USTANOVA ZA ZAPOSŁJAVANJE, RAD I PROFESIONALNU  
REHABILITACIJU OSOBA S INVALIDITETOM  
114. BRIGADE 14, 21000 SPLIT

## ZAPISNIK O PROVEDENOM ALKOTESTIRANJU

Provjera je obavljena na temelju članka 59. Zakona o zaštiti na radu ( „Narodne novine“ broj 71/14, 118/14 i 154/14 ) i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu u Ustanovi za zapošljavanje, rad i profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom „DES“ Split.

Ime i prezime ispitanika/radnika:

\_\_\_\_\_

Mjesto ispitivanja: \_\_\_\_\_

Datum i vrijeme ispitivanja: \_\_\_\_ . \_\_\_\_ .20 \_\_\_\_ godine, \_\_\_\_, \_\_\_\_ sati.

**Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola.**

Radnik je: **PRISTUPIO PROVJERI** - **ODBIO PRISTUPITI PROVJERI**

Prema izjavi radnika, radnik **JE UZIMAO** - **NIJE UZIMAO** alkoholna pića

**PRIJE RADA** - **ZA VRIJEME RADA,**

koja: \_\_\_\_\_, vrijeme uzimanja \_\_\_\_\_ sati,

u količini \_\_\_\_\_ ili

drugo \_\_\_\_\_.

- Ispitanik **JE - NIJE** zatečen u konzumaciji alkohola, te je provjera obavljena 15 minuta nakon konzumacije.

Dane su upute o upotrebi alkometra **Etilometar Alcotest 6820**, koji je upotrijebljen u \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ sati.

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ g/kg, te se utvrđuje da ispitanik **JE - NIJE** pod utjecajem alkohola.

**Ispitanik PORIČE - NE PORIČE da je pod utjecajem alkohola, te PRIHVAĆA - NE PRIHVAĆA rezultat ispitivanja alkoholiziranosti.**

Ispitaniku je priopćeno da **JE - NIJE** počinio povredu radne obveze, te da će zbog povrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu, Pravilnika o radu Ustanove „DES“ i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu u Ustanovi „DES“.

**Radniku koji se udaljava s radnog mjesta:**

**PONUĐEN JE SIGURAN PRIJEVOZ OD POSLODAVCA do mjesta stanovanja**

- Radnik **JE ODBIO - JE PRIHVATIO** siguran prijevoz od poslodavca do mjesta stanovanja;

**POZVAN ČLAN OBITELJI;**

- Radnik **JE ODBIO - JE PRIHVATIO** pozivanje člana obitelji.

NAPOMENA: \_\_\_\_\_



---

---

---

U Splitu, \_\_\_\_ . \_\_\_\_ .20\_\_ godine

Potpis ispitanika/radnika:

---

Svjedok:

---

Potpis neposrednog rukovoditelja radnika  
ili ovlaštenika ZNR:

---

Ispitivanje obavio:

---