

Na temelju članka 23.i 59. Statuta Ustanove za zapošljavanje, rad i profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom DES Split ( pročišćeni tekst - ur.broj: 66 od 18.01.2018. godine ), na prijedlog ravnateljice, Upravno vijeće na sjednici održanoj 28.01.2021. godine donosi

## **IZMJENE I DOPUNE**

### **VII.**

## **PRAVILNIKA O RADU**

( Ur.broj 223 od 21.03.2017. godine – stupio na snagu 30.03.2017. godine )

*( Izmjene i dopune Ur.broj 135 od 08.02.2018. godine – stupile na snagu 17.02.2018. godine;  
Izmjene i dopune II. Ur.broj 640 od 20.06.2018. god. – stupile na snagu 29.06.2018. godine;  
Izmjene i dopune III. Ur.broj: 1159 od 30.10.2018. god. – stupile na snagu 08.11.2018. g.;  
Izmjene i dopune IV. Ur.broj: 933 od 23.07.2019. god. – stupile na snagu 01.08.2019. god.;  
Izmjene i dopune V. Ur.broj: 72 od 28.01.2020. god. – stupile na snagu 06.02.2020. god.;  
Izmjene i dopune VI. Ur.broj: 583 od 25.06.2020. god. – stupile na snagu 04.07.2020. god.;*

### Članak 1.

Članak 88. mijenja se i sada glasi:

”

*Za izvršeni rad kod Poslodavca radnik ima pravo na plaću koja se sastoji od:*

- *polazne osnovice radnog mjesta na kojem radnik radi,*
- *dotatka na plaću s osnova radnog staža, te*
- *varijabilnog dijela plaće (tj. stimulacije)*

*U smislu ovog Pravilnika plaćom se smatra bruto plaća koja uključuje zakonom propisane doprinose iz plaće, porez na dohodak, prizrez porezu na dohodak i neto plaću koja se isplaćuje radniku.“*

### Članak 2.

U članku 89. mijenja se stavak 2. i sada glasi:

”

*Plaća se kroz varijabilni dio može povećavati ovisno od ostvarenih boljih rezultata rada od predviđenih za puno radno vrijeme i prosječni radni učinak.“*

### Članak 3.

U članku 90. stavak 1. briše se tekst koji glasi: „od –40 % do +40%“, te umjesto njega piše tekst koji glasi: „od +1% do +40%“.

dok se stavak 4. istog članka mijenja i sada glasi:

*„Ocjenu rezultata rada rukovoditelja sektora, voditelja Službe rehabilitacija i radnika iz Ureda ravnatelja donosi ravnatelj Ustanove“.*

#### Članak 4.

Članak 91. mijenja se i sada glasi:

*„Polazna osnovica radnog mjesta na kojem radnik radi je umnožak koeficijenta složenosti radnog mjesta (tj. bodova) i vrijednosti boda.*

*Osnovnu plaću radnika čini zbroj utvrđene polazne osnovice radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i dodatka na radni staž.*

*Koeficijenti složenosti poslova (bodovanje) za svako radno mjesto utvrdit će se u Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta.“*

#### Članak 5.

Od 01.01.2021. godine stavak 2. članka 92. mijenja se i sada glasi:

*„Od 01.01.2021. godine vrijednost boda (odnosno koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta) iznosi 1,10 kuna, tako da će se na ovaj način obračunavati plaća radnicima za sate rada u siječnju 2021. godine (koja plaća će se isplatiti radnicima u veljači 2021. godine), te svaki mjesec nadalje.“*

#### Članak 6.

U članku 93. stavak 1. mijenja se tekst koji glasi: „3760 bodova“, te umjesto njega piše tekst koji glasi: „3875 bodova“.

#### Članak 7.

*Iza članka 93. mijenja se naslov koji glasi:*

*„3. DVOJNA UČINKOVITOST (SMANJENA RADNA UČINKOVITOST),*

*te umjesto njenja piše novi naslov koji glasi:*

*“3. USTANOVA KAO ZAŠTITNA RADIONICA – ZAŠTITNA RADNA MJESTA“.*

## Članak 8.

Članak 94. mijenja se i sada glasi:

”*Ustanova za zapošljavanje, rad i profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom DES Split upisana je kao zaštitna radionica u Knjigu evidencije zaštitnih radionica koja se vodi u Zavodu za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom i to pod brojem 04/2015.*

*Ustanova DES Split kao zaštitna radionica, osigurava zaštitna radna mjesta za osobe s invaliditetom za koje je nalazom i mišljenjem centra za profesionalnu rehabilitaciju utvrđeno da su zapošljive na zaštitnim radnim mjestima, a zbog svog invaliditeta mogu postići od 30% do 70% očekivane radne učinkovitosti.*

*Ustanovi DES Split kao zaštitnoj radionici koja je osnovana sukladno Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom ( „Narodne novine“ broj 143/02 i 33/05 ), kao zaštitna radna mjesta priznaju se i ona radna mjesta na kojima su zaposlene osobe s invaliditetom na dan 31. prosinca 2014. godine i za koje osobe je ista ostvarivala redovne poticaje zavoda.“*

## Članak 9.

Članak 95. mijenja se i sada glasi:

”*Ustanova DES Split, kao zaštitna radionica, mora imati najmanje 5 zaposlenih osoba s invaliditetom na zaštitnim radnim mjestima, a od ukupnog broja zaposlenih najmanje 51% moraju biti osobe s invaliditetom, od čega 20% mora biti zaposleno za zaštitnim radnim mjestima.*

*Ustanova DES Split provodi zaštitno zapošljavanje osoba s invaliditetom na radnom mjestu i u radnoj okolini koji su prilagođeni radnim sposobnostima i potrebama osobe s invaliditetom koja nije zapošljiva na redovnom radnom mjestu.“*

## Članak 10.

Članak 96. mijenja se i sada glasi:

”*Zaštitna radna mjesta u Ustanovi DES Split nastaju kada se redovno radno mjesto razdijeli na više funkcionalno povezanih zaštitnih radnih mjesta, s tim da na jednom zaštitnom radnom mjestu radi jedna osoba s invaliditetom.*

*Uvjeti rada i postupci na zaštitnom radnom mjestu u Ustanovi DES Split, optimalno će se prilagođeni osobama s invaliditetom koje imaju teškoća s radnom izdržljivošću, osciliraju u radnom funkcioniranju, te im je potreban veći opseg stručne podrške uz sakodnevno trajno praćenje na radu.*

*Svako radno mjesto u Ustanovi DES Split može biti zaštitno radno mjesto, ako je nalazom i mišljenjem Centra za profesionalnu rehabilitaciju kao takvo utvrđeno za pojedinu osobu s invaliditetom.“*

## Članak 11.

Članak 97. mijenja se i sada glasi:

”  
*Radnicima – osobama s invaliditetom zaposlenim na zaštitnim radnim mjestima iz članka 94. stavak 2. i 3. ovog Pravilnika, kao i radnicima – osobama s invaliditetom Ustanove DES Split kojima je nalazom i mišljenjem centra za profesionalnu rehabilitaciju utvrđeno da su isti zapošljivi i/ili u integrativnoj radionici i/ili na otvorenom tržištu rada, te je istima sukladno tome procjenjen i njihov postotak očekivane radne učinkovitosti u Ustanovi, od strane Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom djelomično se sufinanciraju plaće, dok se razlika plaće do visine pune plaće, osigurava se iz sredstava osnivača Ustanove i to u visini planiranih proračunskih sredstava, te uprihodovanih sredstava same Ustanove.*

*Sredstva osnivača Ustanove iz stavka 1. ovog članka utvrđivat će se dogovorno za svaku proračunsku godinu između osnivača Ustanove i poslodavca.“*

## Članak 12.

Iza članka 97. mijenja se naslov koji glasi:

„4. *DODACI NA OSNOVICU*“,

*te umjesto njenja piše novi naslov koji glasi:*

„4. *DODACI NA POLAZNU OSNOVICU*“.

## Članak 13.

U članku 98. mijenja se stavak 2. i sada glasi:

”  
*Dodatak na radni staž izračunava se tako da se umnožak polazne osnovice pomnoži sa 0,5% na svaku navršenu godinu staža.“*

## Članak 14.

U članku 99. mijenja se stavak 1. i sada glasi:

”  
*Radnik koji radi prekovremeno ostvaruje za svaki prekovremeni sat rada pravo na dodatak u visini od 50% osnovne cijene sata svog radnog mjesta, a koja proizlazi iz njegove osnovne plaće.“*

## Članak 15.

Članak 102. mijenja se i sada glasi:

”  
*Prava na dodatke na osnovicu iz članka 99., 100. i 101. međusobno se ne isključuju, već se zbrajaju.“*

Članak 16.

Ove Izmjene i dopune VII. Pravilnika o radu objavit će se na oglasnim pločama Ustanove, a stupit će na snagu istekom roka od osam dana od dana objavljivanja na oglasnim pločama.

Split, 29.01 2021. godine  
Ur.broj: 122

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA:



/mr.sc. Krešimir Caljkušić, dr.med. /

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljene su na oglasnim pločama Ustanove dana 29.1. 2021. godine, te iste stupaju na snagu 7.2. 2021. godine.

RAVNATELJICA:

/mr.sc. Edita Maretić Dimlić, prof. /